



Así Va...

BX+

EUA: MERCADO LABORAL EN SENDA NEGATIVA

MERCADO LABORAL AÑADE 242 MIL TRABAJADORES EN FEBRERO

Hace unos momentos, el Departamento de Trabajo de Estados Unidos (BLS por sus siglas en inglés) dio a conocer el incremento en **nóminas no agrícolas** correspondiente a inicio de año. La cifra, que alcanzó **242 mil** contrataciones, sorprendió al consenso que preveía la creación de 195 mil empleos. Por su parte, la **tasa de desocupación** se mantuvo en **4.9%** de la fuerza laboral, por lo que se encuentra nuevamente en su nivel más bajo desde 2008. Los **salarios nominales** tuvieron un crecimiento anual de **2.2%**, ello por debajo del 2.5% esperado. Cabe señalar, que el indicador mantiene una tendencia a la baja desde el segundo semestre de 2015. En su comparación mensual, los salarios sufrieron una contracción de 0.1%.

Si bien, la creación de empleo permanece por encima del umbral de referencia de 200 mil nóminas, **el indicador ha presentado una acentuada tendencia a la baja en términos de su crecimiento anual**. Ello nos lleva a replantearnos la validez de las 200 mil nóminas como referente del buen desempeño del empleo.

RIESGOS DEL EMPLEO

El **sector servicios podría presentar desaceleraciones en el corto plazo**. Acorde con los resultados del índice ISM servicios, el sector terciario de la economía (80.0% del total) presenta riesgos de un menor crecimiento.

El **sector industrial se mantiene afectado**. La tendencia a la baja del empleo en el sector secundario se prolongó en 2016. La desaceleración económica de China, la caída en el precio del petróleo y la apreciación del dólar, son factores que continuarán impactando de forma adversa la industria en Estados Unidos.

¿QUÉ AUGURA PARA LA FED?

Uno de los indicadores de mayor relevancia en términos de las decisiones de política monetaria, es el mercado laboral. Su desempeño, funciona como excelente predictor del comportamiento conjunto de la economía y, por consiguiente, del ritmo que podría seguir el ciclo de alza en tasas. Si bien, algunos miembros de la Fed han señalado la posibilidad de que se den entre tres y cinco alzas en el transcurso del año, lo cierto es que los indicadores económicos no han respaldado estas declaraciones. Un ritmo gradual en la normalización de política monetaria, sería lo más probable dadas las cifras de indicadores laborales. **En GFBX+, esperamos que se de tan sólo un alza durante 2016.**

Mercado Laboral Estados Unidos	
Aspectos Positivos	Aspectos Negativos
<ul style="list-style-type: none"> La tasa de desempleo se mantiene en niveles mínimos desde 2008. (4.9%) La creación neta de empleo ha logrado posicionarse por encima de las 200 mil nóminas. 	<ul style="list-style-type: none"> Los salarios reales han registrado una ligera tendencia a la baja desde el 2S2015. La variación anual del empleo ha registrado una acentuada tendencia a la baja que pone en duda la validez del nivel de referencia de empleo.

Creación de Empleo en EUA					
	Creación Empleo Noviembre	Var. Anual	Promedio Var. Anual	Creación Empleo 2016	Var. Anual
Totales	242	1.9%	1.9%	414	-14.8%
Minería y Recursos Naturales	-18	-16.1%	-15.8%	-27	22.7%
Construcción	19	4.0%	4.0%	34	-55.8%
Manufactura	-16	0.0%	0.0%	7	-66.7%
Int/Trans/Uti	53	1.8%	1.8%	106	12.8%
Información	12	1.5%	1.4%	16	220.0%
Servicios Profesionales	23	3.1%	3.2%	38	-22.4%
Educación	86	3.2%	3.1%	110	-2.7%
Ocio	48	3.0%	3.0%	93	5.7%

“El trabajo es el único capital no sujeto a quiebras.”

Jean de la Fontaine

Pamela Díaz Loubet
mpdiaz@vepormas.com
56251500 Ext. 1767

Marzo 04, 2016

@AyEveporMas



CATEGORÍA
ECONÓMICO



3 TIEMPO ESTIMADO DE LECTURA (MIN)



OBJETIVO DEL REPORTE
Dar a conocer con mayor detalle el panorama Económico.

MERCADO LABORAL AÑADE 242 MIL TRABAJADORES EN FEBRERO

El Departamento de Trabajo de Estados Unidos (BLS por sus siglas en inglés) dio a conocer el incremento en **nóminas no agrícolas** correspondiente a inicio de año. La cifra, que alcanzó **242 mil** contrataciones, sorprendió al consenso que preveía la creación de 195 mil empleos. Adicionalmente, la cifra del mes previo se revisó a la alza a 172 mil nuevas nóminas desde las 151 mil previas (+21 mil). Esto otorgó a los mercados un saldo de 68 mil empleos adicionales.

Por otra parte, la **tasa de desocupación** se mantuvo en **4.9%** de la fuerza laboral, por lo que se encuentra nuevamente en su nivel más bajo desde 2008. Dado que la fuerza laboral tuvo un crecimiento marginal de 0.2%, podemos atribuir el descenso en la tasa de desempleo a dicha contracción.

Por su parte, los **salarios nominales** tuvieron un crecimiento anual de **2.2%**, ello por debajo del 2.5% esperado. Cabe señalar, **que el indicador mantiene una tendencia a la baja desde el segundo semestre de 2015. En su comparación mensual, los salarios sufrieron una contracción de 1.1%.**

Si bien, la creación de empleo permanece por encima del umbral de referencia de 200 mil nóminas, **el indicador ha presentado una acentuada tendencia a la baja en términos de su crecimiento anual.** Ello nos lleva a replantearnos la validez de las 200 mil nóminas como referente del buen desempeño del empleo.

Si se observa la gráfica superior, puede apreciarse el contraste entre la variación anual del empleo y su creación neta. A partir de 2014, pese a mantenerse en cifras por encima de los 200mil, la tendencia es claramente a la baja.

A reserva de ahondar más adelante en algunos aspectos, podemos concluir el siguiente saldo para el mercado laboral estadounidense:

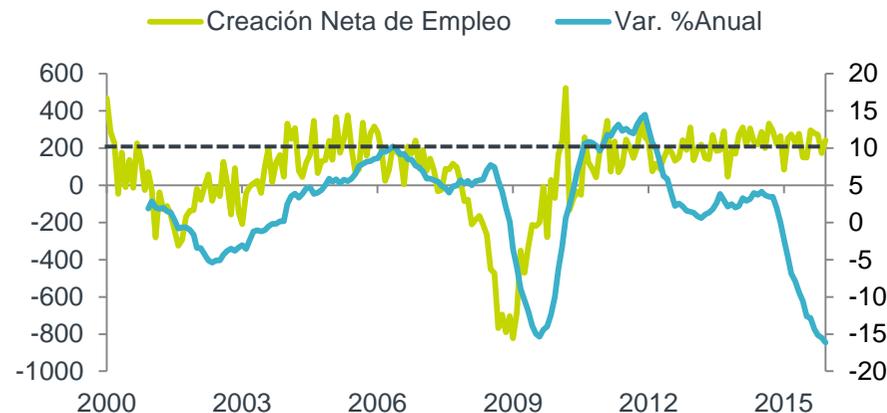
Mercado Laboral Estados Unidos

Aspectos Positivos

Aspectos Negativos

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • La tasa de desempleo se mantiene en niveles mínimos desde 2008. (4.9%) • La creación neta de empleo ha logrado posicionarse por encima de las 200 mil nóminas. | <ul style="list-style-type: none"> • Los salarios reales han registrado una ligera tendencia a la baja desde el 2S2015. • La variación anual del empleo ha registrado una acentuada tendencia a la baja que pone en duda la validez del nivel de referencia de empleo. |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

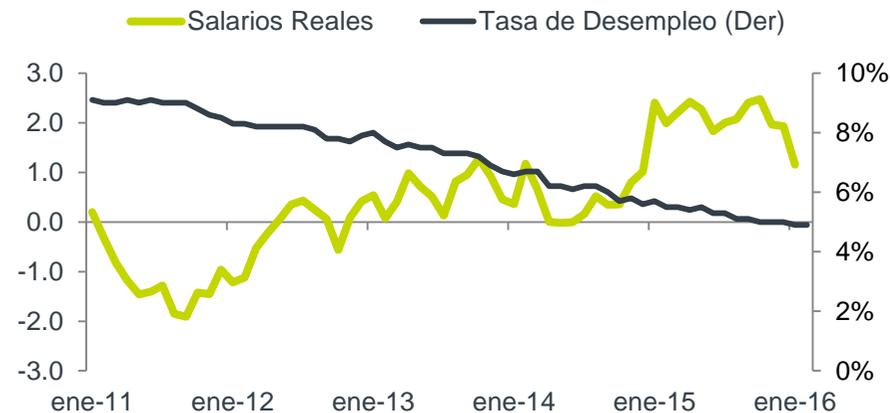
Así Va- Creación de Empleo EUA



Fuente: GFBX+/ Bloomberg/ BLS

Si bien, la creación de empleo permanece por encima del umbral de referencia de 200 mil nóminas. Su tasa de crecimiento anual mantiene una tendencia a la baja. Ello lleva a replantearse la validez de la creación de empleo de referencia.

Así Va- Salarios (Var. % Anual) y Desempleo (%)



Fuente: GFBX+/ Banxico

Los salarios reales han registrado una tendencia a la baja desde septiembre de 2015. Su comportamiento puede traer corolarios negativos sobre el consumo privado.

RIESGOS DEL EMPLEO

Los factores explicativos de esta tendencia, pueden reducirse a los siguientes:

- i. El **sector servicios podría presentar desaceleraciones en el corto plazo.** Acorde con los resultados del índice ISM servicios, el sector terciario de la economía (80.0% del total) presenta riesgos de un menor crecimiento. Si bien, el índice continúa ubicándose en zona de expansión, el puntaje correspondiente a febrero, hila dos meses con su componente de empleo en zona de contracción. El dato enciende una alerta que podría tener corolarios negativos sobre las nóminas del sector. La contribución de este rubro sobre el total (61.2%) es alta, por lo que una desaceleración podría limitar de manera importante las nóminas en su conjunto.
- ii. El **sector industrial se mantiene afectado.** La tendencia a la baja del empleo en el sector secundario se prolongó en 2016. La desaceleración económica de China, la caída en el precio del petróleo y la apreciación del dólar, son factores que continuarán impactando de forma adversa la industria en Estados Unidos. Durante el mes de referencia, se contrajeron en 34 mil las nóminas del sector minero y manufacturero.

¿QUÉ AUGURA PARA LA FED?

Uno de los indicadores de mayor relevancia en términos de las decisiones de política monetaria, es el mercado laboral. Su desempeño, funciona como excelente predictor del comportamiento conjunto de la economía y, por consiguiente, del ritmo que podría seguir el ciclo de alza en tasas. Si bien, algunos miembros de la Fed han señalado la posibilidad de que se den entre tres y cinco alzas en el transcurso del año, lo cierto es que los indicadores económicos no han respaldado estas declaraciones.

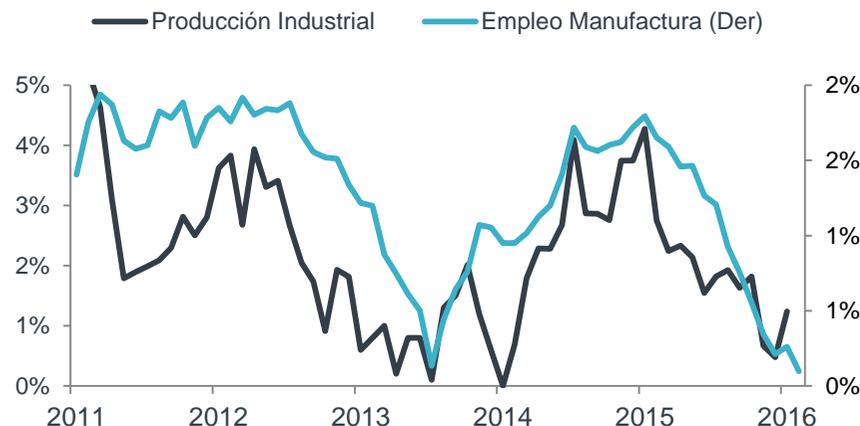
Un ritmo gradual en la normalización de política monetaria, sería lo más probable dadas las cifras de indicadores laborales. En GFBX+, **esperamos que se de tan sólo un alza durante 2016.**

REACCIONES MIXTAS EN MERCADOS

La publicación de las nóminas no agrícolas es uno de los indicadores que más ejercen influencia en el comportamiento del mercado. Dado que el FOMC declaró que el ritmo en el ciclo de normalización dependerá de los resultados en los indicadores económicos, los mercados estarán mucho más atentos a dichas publicaciones.

En esta ocasión, el resultado, que sorprendió al consenso con 68 mil empleos adicionales, generó reacciones iniciales positivas y acentuadas en los mercados, particularmente respaldadas por la volatilidad en torno al ciclo de alza en tasas.

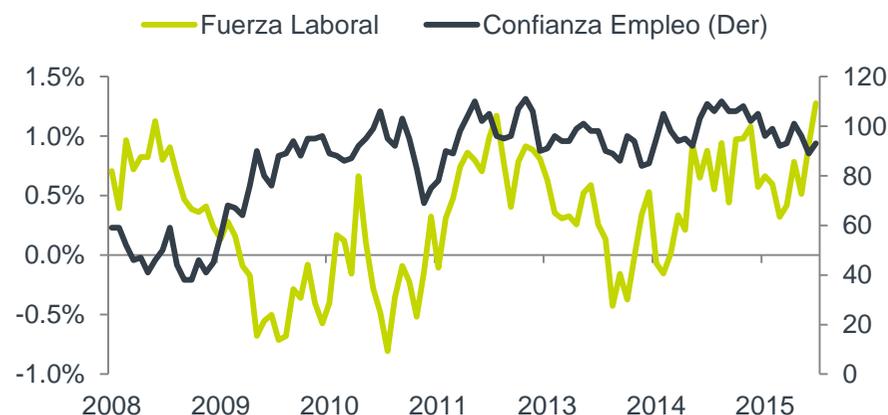
Así Va- Producción y Empleo (Var. %Anual)



Fuente: GFBX+/ Bloomberg/ BLS

La tendencia a la baja del empleo en el sector secundario se prolongó en 2016. La desaceleración económica de China, la caída en el precio del petróleo y la apreciación del dólar, son factores que continuarán impactando de forma adversa la industria en Estados Unidos.

Así Va-Fuerza Laboral (Var. % Anual) y Confianza (Puntos)



Fuente: GFBX+/ Banxico

La fuerza laboral registró una ligera caída, ello implica que los resultados de empleo provienen en efecto de un menor desempleo en la economía.

Al respecto, acorde con la curva de futuros de la tasa de fondos federales, la probabilidad implícita de que el alza en la tasa de referencia acontezca en marzo permaneció en 8.0%. Sin embargo, las probabilidades de un movimiento a mayor plazo se incrementaron, es decir, hubo un desplazamiento de la curva de probabilidad que la sesgo hacia mayor plazo.

En específico, las reacciones de los mercados fueron las siguientes:

- **Mercado de Bonos:** El rendimiento de los bonos del tesoro de 10 años subió de una tasa de 1.83% a una de 1.88%. Posteriormente, la tasa retornó a un nivel de 1.84% y, a partir de ahí ha sufrido altibajos que la llevaron a posicionarse en un nivel de 1.89%.
- **Mercado de Divisas:** El índice DXY (que mide la fortaleza del dólar frente a otras monedas) tuvo una apreciación inicial de 0.48%. Minutos después, el índice cayó en 0.87%, reflejo de una lectura negativa del indicador. Imitando el comportamiento, el EUR/USD cayó a su nivel más bajo en el día al depreciarse en 0.62%, posteriormente recuperó su nivel y actualmente cotiza en 1.1000 euros por dólar. En lo que respecta al MXN/USD, éste se apreció 0.54% de manera inicial, aunque ha sufrido volatilidad en el transcurso del día. Al momento del cierre de esta nota, la divisa mexicana cotiza en 17.76 pesos por dólar.
- **Mercado Accionario:** El mercado accionario, registró una apertura positiva. Si bien, en un primer momento, éste mostró un comportamiento acentuado, poco a poco fue disipándose ante la lectura mixta de los indicadores laborales.

Consumo en Estados Unidos			
INDICADOR	FECHA	ÚLTIMA LECTURA	DESEMPEÑO
Empleo ADP (miles)	Febrero	214	X
Empleo (miles)	Febrero	242	X
Confianza Michigan (puntos)	Febrero	90.7	X
Confianza Conference Board (puntos)	Enero	98.1	✓
Ventas Minoristas (m/m%)	Diciembre	0.2	X
Crédito al Consumo (mdd)	Noviembre	13.95	✓
Gasto Personal (m/m%)	Diciembre	0.3	✓
Ingreso Personal (m/m%)	Diciembre	0.0	✓

¿Qué son las nóminas no agrícolas?

Son el número de empleos generados- públicos y privados- durante el mes de referencia. La cifra la publica el Departamento de Trabajo de Estados Unidos y gracias a su prontitud y relación con el doble mandato de la Fed es uno de los indicadores con mayor impacto de mercado. Su publicación se realiza el primer viernes de cada mes. Un dato por encima de 200 mil es considerado positivo.

¿POR QUÉ LABORATORIO?

Porque nos percibimos y actuamos no únicamente como un área de análisis.

El laboratorio es un lugar dotado de los medios necesarios para realizar **investigaciones, prácticas y trabajos** de carácter científico, tecnológico o técnico; está equipado de instrumentos de medida o equipos para dichos fines y prácticas diversas. Se realizan pruebas hasta obtener resultados satisfactorios para el usuario.

También puede ser un aula o dependencia de cualquier centro docente.

Su importancia en cualquier especialidad radica en el hecho de que las **condiciones ambientales están controladas y normalizadas** de modo que:

1. **Se puede asegurar que no se producen influencias extrañas (independencia) que alteren el resultado del experimento o medición: control.**
2. **Se garantiza que el experimento o medición es repetible, es decir, cualquier otro laboratorio podría repetir el proceso y obtener el mismo resultado: normalización (metodología y proceso).**

REVELACIÓN DE INFORMACIÓN DE REPORTES DE ANÁLISIS DE **CASA DE BOLSA VE POR MÁS, S.A. DE C.V., GRUPO FINANCIERO VE POR MÁS**, destinado a los clientes de CONFORME AL ARTÍCULO 50 DE LAS Disposiciones de carácter general aplicables a las casas de bolsa e instituciones de crédito en materia de servicios de inversión (las "Disposiciones").

Carlos Ponce Bustos, Rodrigo Heredia Matarazzo, Laura Alejandra Rivas Sánchez, Marco Medina Zaragoza, José María Flores Barrera, Aldo Iván Hernández Puente, Juan Eduardo Hernández S. Juan José Reséndiz Téllez, Juan Antonio Mendiola Carmona, Dolores María Ramón Correa, Mónica Pamela Díaz Loubet, Mariana Paola Ramírez Montes y Maricela Martínez Álvarez, Analistas responsables de la elaboración de este Reporte están disponibles en, www.vepormas.com.mx, el cual refleja exclusivamente el punto de vista de los Analistas quienes únicamente han recibido remuneraciones por parte de BX+ por los servicios prestados en beneficio de la clientela de BX+. La remuneración variable o extraordinaria que han percibido está determinada en función de la rentabilidad de Grupo Financiero BX+ y el desempeño individual de cada Analista.

El presente documento fue preparado para (uso interno/uso personalizado) como parte de los servicios asesorados y de Análisis con los que se da seguimiento a esta Emisora, bajo ningún motivo podrá considerarse como una opinión objetiva sobre la Emisora ni tampoco como una recomendación generalizada, por lo que su reproducción o reenvío a un tercero que no pueda acreditar su recepción directamente por parte de Casa de Bolsa Ve Por Más, S.A. de C.V. libera a ésta de cualquier responsabilidad derivada de su utilización para toma de decisiones de inversión.

Las Empresas de Grupo Financiero Ve por Más no mantienen inversiones arriba del 1% del valor de su portafolio de inversión al cierre de los últimos tres meses, en instrumentos objeto de las recomendaciones. Los analistas que cubren las emisoras recomendadas es posible que mantengan en su portafolio de inversión, la emisora recomendada. Conservando la posición un plazo de por lo menos 3 meses. Ningún Consejero, Director General o Directivo de las Empresas de Grupo Financiero, fungen con algún cargo en las emisoras que son objeto de las recomendaciones.

Casa de Bolsa Ve por Más, S.A. de C.V. y Banco ve por Más, S.A., Institución de Banca Múltiple, brindan servicios de inversión asesorados y no asesorados a sus clientes personas físicas y corporativos en México y en el extranjero. Es posible que a través de su área de Finanzas Corporativas, Cuentas Especiales, Administración de Portafolios u otras le preste o en el futuro le llegue a prestar algún servicio a las sociedades Emisoras que sean objeto de nuestros reportes. En estos supuestos las entidades que conforman Grupo Financiero Ve Por Más reciben contraprestaciones por parte de dichas sociedades por sus servicios antes referidos. La información contenida en el presente reporte ha sido obtenida de fuentes que consideramos fidedignas, aún en el caso de estimaciones, pero no es posible realizar manifestación alguna sobre su precisión o integridad. La información y en su caso las estimaciones formuladas, son vigentes a la fecha de su emisión, están sujetas a modificaciones que en su caso y en cumplimiento a la normatividad vigente señalarán su antecedente inmediato que implique un cambio. Las entidades que conforman Grupo Financiero Ve por Más, no se comprometen, salvo lo dispuesto en las "Disposiciones" en términos de serializar los reportes, a realizar compulsas o versiones actualizadas respecto del contenido de este documento.

Toda vez que este documento se formula como una recomendación generalizada o personalizada para los destinatarios específicamente señalados en el documento, no podrá ser reproducido, citado, divulgado, utilizado, ni reproducido parcial o totalmente aún con fines académicos o de medios de comunicación, sin previa autorización escrita por parte de alguna entidad de las que conforman Grupo Financiero Ve por Más.

CATEGORÍAS Y CRITERIOS DE OPINIÓN

CATEGORÍA CRITERIO	CARACTERÍSTICAS	CONDICION EN ESTRATEGIA	DIFERENCIA VS. RENDIMIENTO IPyC
FAVORITA	Emisora que cumple nuestros dos requisitos básicos: 1) Ser una empresa extraordinaria; 2) Una valuación atractiva. Los 6 elementos que analizamos para identificar una empresa extraordinaria son: Crecimiento, Rentabilidad, Sector, Estructura Financiera, Política de Dividendos, y Administración. Una valuación atractiva sucede cuando rendimiento potencial del Precio Objetivo es superior al estimado para el IPyC.	Forma parte de nuestro portafolio de estrategia	Mayor a 5.00 pp
¡ATENCIÓN!	Emisora que está muy cerca de cumplir nuestros dos requisitos básicos: 1) Ser una empresa extraordinaria; 2) Una valuación atractiva. Los 6 elementos que analizamos para identificar una empresa extraordinaria son: Crecimiento, Rentabilidad, Sector, Estructura Financiera, Política de Dividendos, y Administración. Una valuación atractiva sucede cuando rendimiento potencial del Precio Objetivo es superior al estimado para el IPyC.	Puede o no formar parte de nuestro portafolio de estrategia	En un rango igual o menor a 5.00 pp
NO POR AHORA	Emisora que por ahora No cumple nuestros dos requisitos básicos: 1) Ser una empresa extraordinaria; 2) Una valuación atractiva. Los 6 elementos que analizamos para identificar una empresa extraordinaria son: Crecimiento, Rentabilidad, Sector, Estructura Financiera, Política de Dividendos, y Administración. Una valuación atractiva sucede cuando rendimiento potencial del Precio Objetivo es superior al estimado para el IPyC.	No forma parte de nuestro portafolio de estrategia	Menor a 5.00 pp

GRUPO FINANCIERO VE POR MÁS, S.A. de C.V.
DIRECCIÓN

Tomas Christian Ehrenberg Aldford	Director General de Grupo Financiero	55 11021800 x 1807	tehrenberg@vepormas.com
Maria del Carmen Bea Suarez Cue	Director General Banco	55 11021800 x 1950	msuarez@vepormas.com
Alejandro Finkler Kudler	Director General Casa de Bolsa	55 56251500 x 1523	afinkler@vepormas.com
Carlos Ponce Bustos	DGA Análisis y Estrategia	55 56251500 x 1537	cponce@vepormas.com
Alfredo Rabell Mañón	DGA Desarrollo Comercial	55 11021800 x 1876	arabell@vepormas.com
Javier Domenech Macias	Director de Tesorería y Mercados	55 56251500 x 1615	jdomenech@vepormas.com
Francisco Javier Gutiérrez Escoto	Director de Región	55 11021800 x 1910	fgutierrez@vepormas.com
Enrique Fernando Espinosa Teja	Director de Banca Corporativa	55 11021800 x 1854	eespinosa@vepormas.com
Manuel Antonio Ardines Pérez	Director de Promoción Bursátil	55 56251500 x 9109	mardines@vepormas.com
Lidia Gonzalez Leal	Director Patrimonial Monterrey	81 83180300 x 7314	ligonzalez@vepormas.com
Ingrid Monserrat Calderón Álvarez	Asistente Dirección de Análisis y Estrategia	55 56251500 x 1541	icalderon@vepormas.com

ANÁLISIS BURSÁTIL

Rodrigo Heredia Matarazzo	Subdirector A. Bursátil / Metales – Minería	55 56251500 x 1515	rheredia@vepormas.com
Laura Alejandra Rivas Sánchez	Proyectos y Procesos Bursátiles	55 56251500 x 1514	lrivas@vepormas.com
Marco Medina Zaragoza	Analista / Vivienda / Infraestructura / Fibras	55 56251500 x 1453	mmedinaz@vepormas.com
Jose Maria Flores Barrera	Analista / Consumo Discrecional / GAP / Gps. Inds.	55 56251500 x 1451	jfloresb@vepormas.com
Aldo Iván Hernández Puente	Analista / Alimentos / Bebidas	55 56251500 x 1709	aihernandez@vepormas.com
Juan Eduardo Hernández S.	Analista / Financiero / Telecomunicaciones	55 56251500 x 1530	jehernandezs@vepormas.com
Juan Jose Reséndiz Téllez	Análisis Técnico	55 56251500 x 1511	jresendiz@vepormas.com
Juan Antonio Mendiola Carmona	Analista Proyectos y Procesos Bursátiles y Mercado	55 56251500 x 1508	jmendiola@vepormas.com
Maricela Martínez Álvarez	Editor	55 56251500 x 1529	mmartineza@vepormas.com

ESTRATEGIA ECONOMICA

Dolores Maria Ramón Correa	Economista Jr. / Política Monetaria	55 56251500 x 1546	dramon@vepormas.com.mx
Mónica Pamela Díaz Loubet	Economista Jr. / Consumo / Política Fiscal	55 56251500 x 1767	mpdiaz@vepormas.com.mx
Mariana Paola Ramírez Montes	Economista Jr. / Industria / Petróleo	55 56251500 x 1725	mpramirez@vepormas.com.mx

ADMINISTRACION DE PORTAFOLIOS

Mario Alberto Sánchez Bravo	Subdirector de Administración de Portafolios	55 56251500 x 1513	masanchez@vepormas.com
Ana Gabriela Ledesma Valdez	Gestión de Portafolios	55 56251500 x 1526	gledesma@vepormas.com
Ramón Hernández Vargas	Sociedades de Inversión	55 56251500 x 1536	rhernandez@vepormas.com
Juan Carlos Fernández Hernández	Sociedades de Inversión	55 56251500 x 1545	jfernandez@vepormas.com
Heidi Reyes Velázquez	Promoción de Activos	55 56251500 x 1534	hreyes@vepormas.com