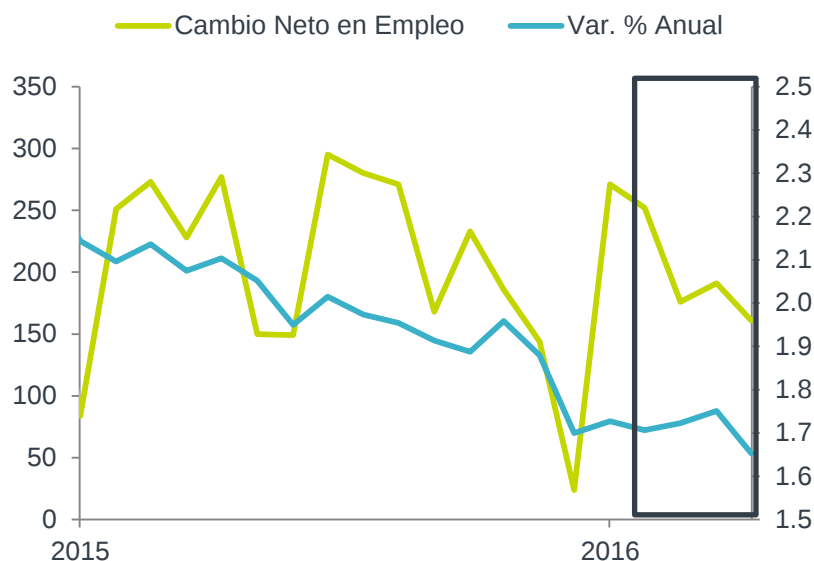




EMPLEO EUA: OCTUBRE SE MANTIENE ESTABLE

- **NOTICIA:** En octubre, se generaron 161 mil nóminas vs. 173 mil esperados por el consenso (-12 mil). Sin embargo, agosto y septiembre se revisaron al alza, con un total de 44 mil empleos adicionales en ambos meses.
- **RELEVANTE:** La tasa de desempleo se ubicó en 4.9% de la fuerza laboral, mejor al mes anterior. Los salarios por hora aumentaron a 2.8%, su mayor tasa desde 2009.
- **IMPLICACIÓN:** Derivado de que diversos elementos nos permiten concluir que el mercado laboral continúa estable, mantenemos nuestro estimado de un incremento en la tasa de interés en diciembre (+25pbs).
- **MERCADO:** Después de conocida la noticia, el índice del dólar tuvo una apreciación de 0.23%. Las probabilidades de un incremento en la tasa de interés para diciembre -descontadas por el mercado- cambiaron de 78% a 80%.

Creación de Empleo en EUA (Miles)



Fuente: GFBX+ / BLS / Fed

EMPLEO EN EUA SE MANTIENE ESTABLE

El incremento en nóminas no agrícolas correspondiente a octubre ascendió a 161 mil contrataciones. Ello contrasta negativamente con lo esperado por el consenso de 173 mil (-14 mil nóminas). Sin embargo, agosto y septiembre se revisaron al alza, con un total de 44 mil empleos adicionales en ambos meses. Considerando lo anterior, diversos elementos nos permiten concluir que el mercado laboral continúa estable:

- EUA ha alcanzado tasas de desempleo que oscilan cerca de los niveles de pleno empleo.
- La actividad económica en EUA está absorbiendo los trabajadores que le permite su capacidad.
- Es de recordar que no es sostenible continuar observando empleo por arriba del umbral de las 200 mil nóminas.
- Por tercer mes consecutivo, las nóminas de meses anteriores se revisaron al alza.
- Los salarios por hora aumentaron a 2.8%, su mayor tasa desde 2009. Adicionalmente, el crecimiento de los salarios de agosto se revisó al alza (2.7%).
- Los empleos generados tienen una remuneración creciente. La calidad de éstos contribuye al fortalecimiento del consumo.

MEXICO		
VAR. QUE AFECTA	ACTUAL	2016E
TIPO DE CAMBIO	19.20	18.90
INFLACIÓN	3.09	3.00
TASA DE REFERENCIA	4.75	5.00
PIB	2.00	2.10
TASA DE 10 AÑOS	6.37	6.50

Mariana Ramírez
mramirez@vepormas.com
56251500 Ext. 1725

Noviembre 04, 2016

@AyEVeporMas



**CATEGORÍA
ECONÓMICO**



**TIEMPO ESTIMADO
DE LECTURA: ¡Un TRIS!**



OBJETIVO DEL REPORTE
Comentario breve y oportuno de un evento sucedido en los últimos minutos.

LA FED SUBIRÁ TASAS EN DICIEMBRE

Desde nuestro punto de vista, no sólo la perspectiva del mercado laboral debería motivar a la Fed en su política monetaria. Evitar distorsiones en la economía, que surgen con tasas de interés bajas en un periodo prolongado (por ejemplo: burbujas en el mercado inmobiliario), debería de considerarse. Dicho lo anterior, mantenemos nuestro estimado de un incremento en la tasa de interés en 25pbs -por parte de la Fed y Banxico- en diciembre.

MERCADOS: MAYORES PROBABILIDADES DE ALZA EN TASA

La publicación de las nóminas no agrícolas es uno de los indicadores que más ejercen influencia en el comportamiento del mercado. A continuación presentamos las reacciones:

- **Mercado de Bonos:** El rendimiento de los bonos a 2 años, sensibles a expectativas de política monetaria, registraron un alza de 1.6pbs inmediatamente después de conocida la noticia. Ello puede responder a la anticipación de mayores tasas en adelante.
- **Probabilidades:** Las probabilidades de un incremento en la tasa de interés para diciembre -descontadas por el mercado- cambiaron de 78% a 80%.
- **Mercado de Divisas:** El índice del dólar (que mide su fortaleza frente a otras monedas) tuvo una apreciación de 0.23% inicialmente. El USDMXN se fortaleció hasta un nivel de \$19.14, con ganancias de 0.5%. Es de destacar que la divisa mexicana también se ha visto afectada por el nerviosismo de las elecciones presidenciales en EUA.
- **Mercado Accionario:** Al momento de conocerse la cifra de empleo, los futuros de los índices accionarios en EUA no mostraron movimientos relevantes. Posteriormente avanzaron hasta 0.3%, después de las caídas relevantes desde días previos.

Creación de Empleo en EUA					
	Creación Empleo (mil) Octubre	Var. % Anual	Promedio Var. % Anual	Creación Empleo (mil) YTD	Var. % Anual respecto YTD
Totales	161	1.7%	1.8%	1,806	-17.6%
Minería y Recursos Naturales	-2	-13.7%	-15.5%	-83	-25.2%
Construcción	11	3.0%	3.6%	82	-55.2%
Manufactura	-9	0.0%	0.0%	-62	-464.7%
Int/Trans/Uti	13	1.5%	1.6%	309	-13.0%
Información	4	0.4%	0.9%	18	-52.6%
Servicios Profesionales	43	2.7%	2.9%	434	-15.4%
Educación	52	2.7%	3.0%	483	-18.5%
Ocio	10	2.0%	2.7%	223	-38.1%

Fuente: GFBX+ / BLS

¿POR QUÉ LABORATORIO?

Porque nos percibimos y actuamos no únicamente como un área de análisis.

El laboratorio es un lugar dotado de los medios necesarios para realizar **investigaciones, prácticas y trabajos** de carácter científico, tecnológico o técnico; está equipado de instrumentos de medida o equipos para dichos fines y prácticas diversas. Se realizan pruebas hasta obtener resultados satisfactorios para el usuario.

También puede ser un aula o dependencia de cualquier centro docente.

Su importancia en cualquier especialidad radica en el hecho de que las **condiciones ambientales están controladas y normalizadas** de modo que:

1. **Se puede asegurar que no se producen influencias extrañas (independencia) que alteren el resultado del experimento o medición: control.**
2. **Se garantiza que el experimento o medición es repetible, es decir, cualquier otro laboratorio podría repetir el proceso y obtener el mismo resultado: normalización (metodología y proceso).**

REVELACIÓN DE INFORMACIÓN DE REPORTES DE ANÁLISIS DE **CASA DE BOLSA VE POR MÁS, S.A. DE C.V., GRUPO FINANCIERO VE POR MÁS**, destinado a los clientes de CONFORME AL ARTÍCULO 50 DE LAS Disposiciones de carácter general aplicables a las casas de bolsa e instituciones de crédito en materia de servicios de inversión (las "Disposiciones").

Carlos Ponce Bustos, Rodrigo Heredia Matarazzo, Laura Alejandra Rivas Sánchez, Marco Medina Zaragoza, José María Flores Barrera, José Eduardo Coello Kunz, Rafael Antonio Camacho Peláez, Verónica Uribe Boyzo, Juan Antonio Mendiola Carmona, Mariana Paola Ramírez Montes y Maricela Martínez Álvarez, analistas responsables de la elaboración de este Reporte están disponibles en, www.vepormas.com, el cual refleja exclusivamente el punto de vista de los Analistas quienes únicamente han recibido remuneraciones por parte de BX+ por los servicios prestados en beneficio de la clientela de BX+. La remuneración variable o extraordinaria que han percibido está determinada en función de la rentabilidad de Grupo Financiero BX+ y el desempeño individual de cada Analista.

El presente documento fue preparado para (uso interno/uso personalizado) como parte de los servicios asesorados y de Análisis con los que se da seguimiento a esta Emisora, bajo ningún motivo podrá considerarse como una opinión objetiva sobre la Emisora ni tampoco como una recomendación generalizada, por lo que su reproducción o reenvío a un tercero que no pueda acreditar su recepción directamente por parte de Casa de Bolsa Ve Por Más, S.A. de C.V. libera a ésta de cualquier responsabilidad derivada de su utilización para toma de decisiones de inversión.

Las Empresas de Grupo Financiero Ve por Más no mantienen inversiones arriba del 1% del valor de su portafolio de inversión al cierre de los últimos tres meses, en instrumentos objeto de las recomendaciones. Los analistas que cubren las emisoras recomendadas es posible que mantengan en su portafolio de inversión, la emisora recomendada. Conservando la posición un plazo de por lo menos 3 meses. Ningún Consejero, Director General o Directivo de las Empresas de Grupo Financiero, fungen con algún cargo en las emisoras que son objeto de las recomendaciones.

Casa de Bolsa Ve por Más, S.A. de C.V. y Banco ve por Más, S.A., Institución de Banca Múltiple, brindan servicios de inversión asesorados y no asesorados a sus clientes personas físicas y corporativos en México y en el extranjero. Es posible que a través de su área de Finanzas Corporativas, Cuentas Especiales, Administración de Portafolios u otras le preste o en el futuro le llegue a prestar algún servicio a las sociedades Emisoras que sean objeto de nuestros reportes. En estos supuestos las entidades que conforman Grupo Financiero Ve Por Más reciben contraprestaciones por parte de dichas sociedades por sus servicios antes referidos. La información contenida en el presente reporte ha sido obtenida de fuentes que consideramos fidedignas, aún en el caso de estimaciones, pero no es posible realizar manifestación alguna sobre su precisión o integridad. La información y en su caso las estimaciones formuladas, son vigentes a la fecha de su emisión, están sujetas a modificaciones que en su caso y en cumplimiento a la normatividad vigente señalarán su antecedente inmediato que implique un cambio. Las entidades que conforman Grupo Financiero Ve por Más, no se comprometen, salvo lo dispuesto en las "Disposiciones" en términos de serializar los reportes, a realizar compulsas o versiones actualizadas respecto del contenido de este documento.

Toda vez que este documento se formula como una recomendación generalizada o personalizada para los destinatarios específicamente señalados en el documento, no podrá ser reproducido, citado, divulgado, utilizado, ni reproducido parcial o totalmente aún con fines académicos o de medios de comunicación, sin previa autorización escrita por parte de alguna entidad de las que conforman Grupo Financiero Ve por Más.

CATEGORÍAS Y CRITERIOS DE OPINIÓN

CATEGORÍA CRITERIO	CARACTERÍSTICAS	CONDICION EN ESTRATEGIA	DIFERENCIA VS. RENDIMIENTO IPyC
FAVORITA	Emisora que cumple nuestros dos requisitos básicos: 1) Ser una empresa extraordinaria; 2) Una valuación atractiva. Los 6 elementos que analizamos para identificar una empresa extraordinaria son: Crecimiento, Rentabilidad, Sector, Estructura Financiera, Política de Dividendos, y Administración. Una valuación atractiva sucede cuando rendimiento potencial del Precio Objetivo es superior al estimado para el IPyC.	Forma parte de nuestro portafolio de estrategia	Mayor a 5.00 pp
¡ATENCIÓN!	Emisora que está muy cerca de cumplir nuestros dos requisitos básicos: 1) Ser una empresa extraordinaria; 2) Una valuación atractiva. Los 6 elementos que analizamos para identificar una empresa extraordinaria son: Crecimiento, Rentabilidad, Sector, Estructura Financiera, Política de Dividendos, y Administración. Una valuación atractiva sucede cuando rendimiento potencial del Precio Objetivo es superior al estimado para el IPyC.	Puede o no formar parte de nuestro portafolio de estrategia	En un rango igual o menor a 5.00 pp
NO POR AHORA	Emisora que por ahora No cumple nuestros dos requisitos básicos: 1) Ser una empresa extraordinaria; 2) Una valuación atractiva. Los 6 elementos que analizamos para identificar una empresa extraordinaria son: Crecimiento, Rentabilidad, Sector, Estructura Financiera, Política de Dividendos, y Administración. Una valuación atractiva sucede cuando rendimiento potencial del Precio Objetivo es superior al estimado para el IPyC.	No forma parte de nuestro portafolio de estrategia	Menor a 5.00 pp

GRUPO FINANCIERO VE POR MÁS, S.A. de C.V.

DIRECCIÓN

Alejandro Finkler Kudler	Director General Casa de Bolsa	55 56251500	
Carlos Ponce Bustos	DGA Análisis y Estrategia	55 56251500 x 1537	cponce@vepormas.com
Javier Domenech Macias	Director de Tesorería y Mercados	55 56251500	
Manuel Antonio Ardines Pérez	Director de Promoción Bursátil	55 56251500 x 9109	mardines@vepormas.com
Lidia Gonzalez Leal	Director Patrimonial Monterrey	81 83180300 x 7314	ligonzalez@vepormas.com
Ingrid Monserrat Calderón Álvarez	Asistente Dirección de Análisis y Estrategia	55 56251500 x 1541	icalderon@vepormas.com

ANÁLISIS BURSÁTIL

Rodrigo Heredia Matarazzo	Subdirector A. Bursátil / Metales – Minería	55 56251500 x 1515	rheredia@vepormas.com
Laura Alejandra Rivas Sánchez	Proyectos y Procesos Bursátiles	55 56251500 x 1514	lrivas@vepormas.com
Marco Medina Zaragoza	Analista / Vivienda / Infraestructura / Fibras	55 56251500 x 1453	mmedinaz@vepormas.com
José María Flores Barrera	Analista / Grupos Industriales / Aeropuertos	55 56251500 x 1451	jfloresb@vepormas.com
José Eduardo Coello Kunz	Analista / Consumo Discrecional / Minoristas	55 56251700 x 1709	jcoello@vepormas.com
Rafael Antonio Camacho Peláez	Analista / Alimentos y Bebidas / Internacional	55 56251500 x 1530	racamacho@vepormas.com
Verónica Uribe Boyzo	Analista / Financieras / Telecomunicaciones	55 56251500 x 1465	vuribeb@vepormas.com
Juan Antonio Mendiola Carmona	Analista Proyectos y Procesos Bursátiles y Mercado	55 56251500 x 1508	jmendiola@vepormas.com
Maricela Martínez Álvarez	Editor	55 56251500 x 1529	mmartineza@vepormas.com

ESTRATEGIA ECONÓMICA

Mariana Paola Ramírez Montes	Economista	55 56251500 x 1725	mp Ramirez@vepormas.com
------------------------------	------------	--------------------	--

ADMINISTRACION DE PORTAFOLIOS

Mario Alberto Sánchez Bravo	Subdirector de Administración de Portafolios	55 56251500 x 1513	masanchez@vepormas.com
Ana Gabriela Ledesma Valdez	Gestión de Portafolios	55 56251500 x 1526	gledesma@vepormas.com
Ramón Hernández Vargas	Sociedades de Inversión	55 56251500 x 1536	rhernandez@vepormas.com
Juan Carlos Fernández Hernández	Sociedades de Inversión	55 56251500 x 1545	jfernandez@vepormas.com
Heidi Reyes Velázquez	Promoción de Activos	55 56251500 x 1534	hreyes@vepormas.com

COMUNICACIÓN Y RELACIONES PÚBLICAS

Adolfo Ruiz Guzmán	Comunicación y Relaciones Públicas / DGA Desarrollo Comercial	55 11021800 x 32056	aruiz@vepormas.com
--------------------	---	---------------------	--